



Verhaltens-
kodex
Greiner AG

Vorwort

Werte schaffen

Sehr geehrte Mitarbeiterin,
sehr geehrter Mitarbeiter,

Greiner ist ein führendes Unternehmen für Kunststoff- und Schaumstofflösungen. Mit unseren vier Sparten sind wir in verschiedensten Industrien zu Hause, aber stets entwickeln und produzieren wir Produkte, die unseren Kunden einen Mehrwert bieten und das Leben lebenswerter machen. Als international erfolgreiches Familienunternehmen tragen wir eine große Verantwortung. Wie wir handeln und miteinander umgehen, zeigt, wer wir sind und wofür wir stehen.

Greiner, das sind wir: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, verteilt rund um den Globus, geeint durch ein unternehmensweites Wertesystem. Dieses Wertesystem basiert auf Offenheit, Wertschätzung, Zuverlässigkeit und dem Streben nach Exzellenz und bildet den Rahmen für unseren Greiner Verhaltenskodex. Der Verhaltenskodex gibt Orientierung und unterstützt uns dabei, unsere Unternehmensziele verantwortungsvoll und nachhaltig umzusetzen. Er trägt dazu bei, die Integrität unseres Verhaltens langfristig sicherzustellen.

Ethisch einwandfreies, rechts- und regelkonformes Handeln hat für Greiner höchste Priorität. Die Einhaltung des Verhaltenskodex ist daher für jede einzelne Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter sowie für Lieferanten verbindlich. Und damit selbstverständlich auch für uns als Vorstand.

Als Vorstand werden wir mit gutem Beispiel vorangehen und dafür Sorge tragen, dass die in unserem Verhaltenskodex festgelegten Standards Greinerweit nachhaltig umgesetzt und gelebt werden.

Greiner AG



Axel Kühner, Vorstandsvorsitzender



Hannes Moser, Finanzvorstand





Be
Safe.
Not
Sorry!

Grund- legendes zu unserem Verhaltens- kodex

Als weltweit tätiges Unternehmen wollen wir nachhaltige Werte schaffen, die uns allen zugutekommen: unseren Kunden und Geschäftspartnern, unseren Mitarbeitern und uns als Unternehmensgruppe.

Einführung

Ziel dieses Verhaltenskodex

Um im 21. Jahrhundert weiterhin erfolgreich zu sein und wachsen zu können, müssen wir als Unternehmensgruppe bei Kunden, Geschäftspartnern sowie bei Mitarbeitern das Vertrauen und den Respekt bewahren. Dies erfordert mehr als nur gute Produkte und Dienstleistungen anzubieten; es ist ebenso erforderlich, dass die Greiner Unternehmen verantwortungsvoll und nachhaltig handeln.

Ziel des Verhaltenskodex ist es, die Leitlinien des Handelns von Greiner in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Normen als verantwortungsbewusste Unternehmensgruppe festzuschreiben.

Anwendung des Kodex

Dieser Kodex gilt für alle Arbeiter und Angestellten, leitenden Angestellten, Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder von Greiner weltweit sowie für alle sonstigen Dienstnehmer und auch für Berater, Vertreter und sonstige Bevollmächtigte, die im Namen von Greiner handeln (die „Mitarbeiter von Greiner“), und richtet sich an Frauen und Männer gleichermaßen. Greiner umfasst all die Unternehmen, auf die zumindest ein beherrschender Einfluss ausgeübt werden kann.

Verstöße gegen die Grundprinzipien dieses Verhaltenskodex durch Lieferanten von Greiner werden von uns nicht akzeptiert. Erlangen wir von solchen Verstößen Kenntnis, werden wir auf unsere Lieferanten einwirken, damit sie diese Verstöße abstellen.

Da in den Ländern, in denen Greiner tätig ist, unterschiedliche Gesetze und Vorschriften gelten, können auch länderspezifische Ergänzungen beziehungsweise Anpassungen dieses Kodex vorgenommen werden, um die spezifischen nationalen und lokalen Gesetze, Kulturen, Sitten und Gewohnheiten miteinzubeziehen.

Jedoch müssen diese individuellen Ergänzungen beziehungsweise Anpassungen mit den Standards unseres Verhaltenskodex übereinstimmen, sofern nicht Abweichungen aufgrund lokalen Rechts zwingend geboten sind.

Alle individuellen Anpassungen und Ergänzungen bedürfen der Genehmigung durch die Greiner AG.



Befolgung des Kodex

Dieser Kodex fasst die Greiner Verhaltensprinzipien zusammen und soll allen Mitarbeitern von Greiner als Entscheidungshilfe und Anleitung für angemessenes Verhalten und Benehmen im Geschäftsverkehr dienen. Damit möchte Greiner gesetzliche, soziale und geschäftliche Verantwortung erfüllen. Jedes Verhalten und alle Entscheidungen, die im Geschäftsverkehr von Greiner Mitarbeitern getätigt werden, müssen jederzeit den Prinzipien dieses Verhaltenskodex entsprechen.

Einführung

Meldungen von Verstößen gegen den Kodex

Als Greiner haben wir den Anspruch, unsere Werte zu leben und uns rechtlich und ethisch einwandfrei zu verhalten. Dies erwarten wir auch von unseren Greiner Mitarbeitern sowie von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Sollten Sie von etwaigen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex wissen oder Kenntnis erlangen, melden Sie diese bitte über unser Hinweisgebersystem tell-greiner.com. Meldungen von Verstößen können über das Hinweisgebersystem auch anonym erfolgen.

Sollten Sie Fragen zum Code of Conduct (COC) haben oder auch Verstöße persönlich melden wollen, können Sie auch gerne den Local Compliance Officer (LCO) Ihrer Niederlassung, den Division Compliance Officer (DCO) Ihrer Sparte oder den Group Compliance Officer (GCO) von Greiner kontaktieren.

Leitlinien der Greiner Compliance

1

Wir bekennen uns zur Befolgung aller gesetzlichen Normen und zu einem wertegebundenen unternehmerischen Handeln.

2

Wir respektieren unsere Mitarbeiter als wesentliche Partner für die Geschäftsentwicklung unserer Unternehmensgruppe.

3

Wir treten für einen
fairen und freien
Wettbewerb ein.

4

Wir lehnen jegliche Form
von Korruption ab.

5

Wir bekennen uns zu einem
verantwortungsbewussten
Umgang mit eigenem und
fremdem Eigentum.

6

Wir trennen berufliche
und private Interessen.

7

Wir wollen die negativen
sozialen und ökologischen
Auswirkungen unserer
Geschäftstätigkeit
maximal reduzieren.

8

Wir gehen verantwortungsvoll
mit persönlichen Daten
sowie mit Geschäfts- und
Betriebsgeheimnissen um.





1

**„Wir bekennen uns
zur Befolgung aller
gesetzlichen Normen
und zu einem werte-
gebundenen
unternehmerischen
Handeln.“**

Einhaltung
von
Gesetzen –
werte-
gebundenes
Handeln

Leitlinie 1

Wir befolgen nationale und internationale Gesetze, Regeln und Vorschriften jeder Jurisdiktion, in der Greiner geschäftlich tätig ist. Dieser Verhaltenskodex unterstützt die Mitarbeiter von Greiner hierbei und soll Sicherheit für Entscheidungen im Arbeitsalltag geben.

Greiner duldet keine Gesetzesverletzungen

Während die strikte Befolgung von Gesetzen ein fundamentaler Verhaltensstandard ist, werden Mitarbeiter von Greiner nie durch das bloße Einhalten der gesetzlichen Vorschriften zufrieden gestellt sein. Die Mitarbeiter von Greiner sind bestrebt, über die bloße Einhaltung von Rechtsvorschriften hinauszugehen und darauf hinzuwirken, Werte, Ethik und Respekt für andere Menschen und Kulturen in ihre Tätigkeiten zu integrieren.

Jedes Land und jede Gesellschaft hat seine eigenen sozialen, religiösen und kulturellen Normen und Werte. Die Mitarbeiter von Greiner berücksichtigen diese Normen und Werte bei der Erfüllung ihrer Geschäfte in diesen Ländern sorgfältig.

Die Mitarbeiter von Greiner handeln sozial verantwortungsvoll. Bei der Erfüllung ihrer Geschäfte ziehen die Mitarbeiter von Greiner in Betracht, welche Auswirkungen ihr Handeln auf die Gesellschaft hat oder inwiefern sie diese beeinflussen.



2

„Wir respektieren unsere Mitarbeiter als wesentliche Partner für die Geschäftsentwicklung unserer Unternehmensgruppe.“





Verhaltens- standards in Bezug auf Mitarbeiter

a.) Respektieren von Menschenrechten

Das Respektieren von Menschenrechten ist ein fundamentales Element für eine moderne Gesellschaft. Greiner stellt die Wahrung der Menschenrechte in der Führung ihrer Geschäfte sicher und billigt dabei keine Verletzung von Menschenrechten. Greiner respektiert die Menschenrechte aller Greiner Mitarbeiter.

b.) Einhaltung arbeitsrechtlicher Vorschriften

Greiner verpflichtet sich zur Einhaltung aller bestehenden arbeitsrechtlichen Vorschriften. Des Weiteren stehen wir für eine faire Vergütung und geregelte Arbeitszeiten sowie für eine gesunde Work-Life-Balance.

Greiner bekennt sich zur Einhaltung des Übereinkommens der International Labour Organisation (ILO) zum Mindestalter der Mitarbeiter. Kinderarbeit akzeptieren wir nicht.

Leitlinie 2

Wir befolgen nationale und internationale Gesetze. Wir tolerieren keine illegale Arbeit oder Zwangsarbeit.

Wir lehnen jegliche Form von Mobbing, Gewalt, Belästigung entschieden ab und sorgen durch intensive Aufklärung der Mitarbeiter für ein entsprechendes Problembewusstsein. In Zusammenarbeit mit den Belegschaftsvertretungen werden Vorkehrungen getroffen, um in diesem Bereich vorsorglich tätig zu sein.

Wir begrüßen Vielfalt und fördern eine Kultur der Familienwerte, des Dialogs und der offenen Kommunikation.

c.) Diskriminierungsverbot

Wir lehnen Diskriminierung am Arbeitsplatz, wie etwa bei Einstellung, Beförderungen, Bezahlung, Arbeitsaufträgen, Arbeitsstunden, Ausbildungen und Entlassung ab, die auf Geschlecht, Alter, Nationalität, Rasse, Hautfarbe, Ethnizität, Religion, Glaubensbekenntnis, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung oder physischer oder geistiger Behinderung oder jeder anderen durch die anwendbaren Gesetze und Vorschriften geschützten Eigenschaft beruht.

d.) Sicherheit & Gesundheit am Arbeitsplatz

Wir tragen eine große Verantwortung für unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft. Zum Schutz der Gesundheit und der Sicherheit aller Greiner an die jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben am Arbeitsplatz. Wir halten uns an international anerkannte Standards, arbeiten aktiv an der Identifikation und Behebung von Sicherheitsmängeln und verbessern die Arbeitsplatzbedingungen laufend so, dass Gesundheit und Sicherheit gewährleistet und geschützt werden. Wir sind bestrebt, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem eine Kultur des Respekts und der Chancengleichheit für alle, einschließlich unserer Einstellungs-, Ausbildungs- und Karriereentwicklungsprozesse, gelebt wird.





3

**„Wir treten für
einen fairen
und freien
Wettbewerb ein.“**

Bekenntnis zum fairen Wettbewerb

Es ist das Grundverständnis von Greiner, dass alle Geschäftsaktivitäten auf eine faire, ethische und transparente Weise getätigt werden, um das Vertrauen der Öffentlichkeit, der Kunden und Geschäftspartner sowie aller Mitarbeiter bei Greiner zu erhalten, zu fördern und zu stärken.

Leitlinie 3

a.) Einhaltung von Wettbewerbsrecht und Kartellrecht

Greiner bekennt sich zu einem freien Markt sowie zur Förderung des fairen Wettbewerbs und beachtet alle anwendbaren Wettbewerbsregeln.

Greiner erkennt an, dass nationale Wettbewerbsrechte von Land zu Land unterschiedlich sein können und alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften ohne Ausnahme einzuhalten sind.

Es ist für Greiner und für unsere Mitarbeiter selbstverständlich, sich nicht – weder direkt noch indirekt – an wettbewerbsfeindlichen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftspraktiken zu beteiligen.

Solche wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken umfassen Preisabsprachen, Scheinangebote (Anbieterabsprachen), die Festlegung von Produktionsbeschränkungen oder Quoten, das Teilen oder Unterteilen des Marktes durch die Zuweisung von Kunden, Lieferanten, Gebieten oder Geschäftsbereichen, das Ablehnen von Geschäften (Boycott), die illegale Bindung, illegale Preisdiskriminierung oder sonstige Vereinbarungen, die den Wettbewerb

unterdrücken oder einschränken können.

Auch an internationalen Kartellen beteiligen wir uns nicht.

Treten unsere Mitarbeiter in Kontakt mit Wettbewerbern, egal ob beabsichtigt oder unbeabsichtigt, so achten sie darauf, weder Informationen entgegenzunehmen noch zu geben, die Rückschlüsse auf das gegenwärtige oder künftige Marktverhalten von Greiner oder eines anderen Marktteilnehmers zulassen.

b.) Verhaltensstandards mangels anwendbarer Gesetze

Auch in Ländern ohne geltende Wettbewerbsgesetze sind die Greiner Unternehmen bestrebt, Geschäfte auf eine faire und moralisch vertretbare Art und Weise zu führen und nie wettbewerbsfeindliche Praktiken, wie die oben genannten, anzuwenden.

4

**„Wir lehnen
jegliche Form von
Korruption ab.“**





Verbot jeglicher Bestechung und Korruption

a.) Grundsätzliches

Greiner und alle Mitarbeiter be-
kennen sich dazu, Geschäfte
mit Dritten nur auf eine faire und
ethische Art und Weise zu tätigen,
Bestechungen zu unterlassen und
gegenüber öffentlichen Amtsträ-
gern nicht in einer Art und Weise
aufzutreten oder zu agieren, die
verboten ist.

Leitlinie 4

b.) Verbot der Bestechung

Bestechungsgelder oder sonstige ungerechtfertigte Vorteile, um geschäftliche Aufträge oder andere Vorteile zu erhalten oder zu behalten, werden niemandem – weder direkt noch indirekt – angeboten, versprochen oder gegeben.

Bestechungsgelder oder andere ungebührliche Vorteile werden von Greiner Mitarbeitern nicht – weder direkt noch indirekt – gefordert oder angenommen.

Subverträge, Kaufaufträge oder Beratungsvereinbarungen dürfen nicht als Mittel verwendet werden, um Zahlungen an Mitarbeiter von Geschäftspartnern oder sonstige Dritte zu ermöglichen.

Den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke, übliche Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert, bei denen eine Beeinflussung der geschäftlichen oder behördlichen Entscheidung von vornherein ausgeschlossen ist, sind nur nach Maßgabe der jeweiligen nationalen gesetzlichen Bestimmungen zulässig.

Das Anbieten, Gewähren, Fordern oder Annehmen von Geldbeträgen ist stets unzulässig.

c.) Verbot (anderer) illegaler Zuwendungen

Greiner und ihre Mitarbeiter leisten keine illegalen Spenden an Kandidaten für ein öffentliches Amt oder politische Parteien oder sonstige politische Organisationen. Jegliche Zuwendungen haben die Veröffentlichungspflichten der jeweiligen Jurisdiktion vollständig einzuhalten.

d.) Geldwäsche und Betrug

Wir erwarten, dass die Mitarbeiter von Greiner die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäsche- und Betrugsprävention einhalten und sich nicht an Geld- oder Betrugsaktivitäten beteiligen.





5

**„Wir bekennen uns zu
einem verantwortungs-
bewussten Umgang
mit eigenem und
fremdem Eigentum.“**

Umgang mit Eigentum von Greiner und unserer Geschäfts- partner

Leitlinie 5

Der Umgang mit dem Eigentum von Greiner und unserer Geschäftspartner ist entscheidend für die Erhaltung der Vertrauenswürdigkeit unseres Unternehmens.

Zum Eigentum von Greiner und unserer Geschäftspartner gehören sowohl materielle Gegenstände als auch immaterielle Werte, wie etwa geschäftsbezogene Informationen, Betriebsgeheimnisse, Know-how oder auch gewerbliche Schutzrechte. Dies umfasst auch unsere Erfindungen und Patente, die für den langfristigen Erfolg von Greiner von besonderer Bedeutung sind.

Jeder Mitarbeiter geht in höchstem Maß sorgfältig und verantwortlich mit diesem Eigentum um und verhält sich so, wie es ein Arbeitgeber, aber auch ein Geschäftspartner in redlicher Weise erwarten kann.



6

**„Wir trennen
berufliche und
private
Interessen.“**





Umgang im Geschäfts- verkehr und Trennung von Interessen

Leitlinie 6

Wir behandeln im Geschäftsverkehr alle unsere Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner fair und mit Respekt. Dabei müssen private Interessen unserer Mitarbeiter und die Interessen unserer Unternehmensgruppe strikt getrennt werden. Interessenkonflikte sollen vermieden und, wo dies nicht möglich ist, transparent gemacht werden.

Greiner lehnt die Beeinflussung ihrer geschäftlichen Tätigkeit durch persönliche Beziehungen oder Interessen ab.

Vielmehr werden Entscheidungen ausschließlich auf fundierter Basis und nach dem Prinzip der Sachlichkeit gefällt. Berufliche Nebentätigkeiten haben keinen Einfluss auf das Geschäftsgebaren von Greiner.





A young child with blonde hair, wearing a blue hoodie, is shown from the side, looking out towards a blurred green landscape. The child's hand is visible at the bottom left. The background is a soft-focus natural setting with green foliage and trees.

7

„Wir wollen die negativen sozialen und ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit maximal reduzieren.“

Nach- haltigkeit

Greiner steht seit mehr als 150 Jahren für nachhaltiges, langfristiges Wirtschaften. Wir sind uns bewusst, dass wir als global agierendes Unternehmen eine große Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Umwelt, der Gesellschaft und unseren Aktionären haben.

Leitlinie 7

Aus diesem Grund haben wir uns verpflichtet, bei allem, was wir als Unternehmen tun, nachhaltige Praktiken beizubehalten.

Bei Greiner fühlen wir uns dem Schutz der Umwelt und der Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks verpflichtet.

Wir gehen verantwortungsbewusst mit natürlichen Ressourcen um und arbeiten an ressourcenschonenden Geschäftsmodellen, die die Kreislaufwirtschaft in den Mittelpunkt stellen oder zum Ziel haben.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie Maßnahmen ergreifen, um einen verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt zu gewährleisten. Sie sollen sich um die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien bemühen.

Wir verlangen, dass die jeweils geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Normen zum Thema Umwelt eingehalten werden.

Bei der Entwicklung und Herstellung von Produkten und anderen Tätigkeiten treffen wir Vorkehrungen, um die Treibhausgasemissionen zu minimieren, den Ressourcenverbrauch wie Energie, Wasser und Materialien zu reduzieren, Abfälle ordnungsgemäß zu behandeln, erneuerbare Ressourcen zu nutzen und Gesundheits- und Umweltschäden zu minimieren.



8

**„Wir gehen
verantwortungsvoll
mit persönlichen Daten
sowie mit Geschäfts- und
Betriebsgeheimnissen um.“**

PR



PRIVACY

Datenschutz und Wahrung von Geschäfts- und Betriebs- geheimnissen

Leitlinie 8

Alle unsere Mitarbeiter, auch zukünftige und ehemalige Mitarbeiter bei Greiner, sowie Geschäftspartner, Lieferanten, sonstige Vertragspartner und weitere Betroffene dürfen darauf vertrauen, dass wir ihre Persönlichkeitsrechte und Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse wahren.

Wir bekennen uns zur Einhaltung aller nationalen und international anwendbaren Datenschutzvorschriften und zur Umsetzung entsprechender, angemessener Datensicherheitsmaßnahmen. Daher sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern wir personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

Insbesondere halten wir alle personenbezogenen Daten aus Datenverarbeitungen, die uns ausschließlich aufgrund unserer berufsmäßigen Beschäftigung anvertraut oder zugänglich gemacht wurden, geheim, auch nach Beendigung eines Arbeits- oder Auftragsverhältnisses. Wir übermitteln personenbezogene Daten nur aufgrund einer ausdrücklichen internen Anordnung und nur soweit rechtlich zulässig.

Wir halten unsere Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie die unserer Geschäftspartner stets geheim und schützen sie vor unbefugtem Zugriff Dritter.



Allgemeines

Die in diesem Verhaltenskodex dargestellten Leitlinien ergeben sich aus der Greiner Philosophie. Es ist daher für uns als Unternehmensgruppe von äußerster Wichtigkeit, dass diese Regeln von allen verstanden, gelebt und eingehalten werden.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden nicht geduldet und sind mit entsprechenden Konsequenzen verbunden.

Wir werden allen Mitarbeitern die notwendigen Schulungen anbieten und im Arbeitsalltag dafür sorgen, dass sich jeder Mitarbeiter bei allen Fragen und Problemen vertrauensvoll an die Greiner Compliance Officers wenden kann.

Die Umsetzung und Einhaltung der oben beschriebenen Leitlinien werden durch die Greiner Compliance Organisation sichergestellt.

Noch offene Fragen?

Gerne können Sie:

- den Local Compliance Officer (LCO) Ihrer Niederlassung,
- den Division Compliance Officer (DCO) Ihrer Sparte
- den Group Compliance Officer (GCO) von Greiner

persönlich kontaktieren.

Auch unter der E-Mail-Adresse office.compliance@greiner.com sind wir jederzeit für Sie erreichbar.

Impressum

Eigentümer, Medieninhaber und Herausgeber

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Österreich

Redaktion/Layout

Redaktionsleitung: Maximilian Wellner

Redaktionsteam: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

Konzept, Art Direction, Layout

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Druck

Druckerei: Kontext Druckerei GmbH
Auflage: 20.000 Stück,
in 24 Sprachen erhältlich
Irrtümer und Druckfehler vorbehalten.
Kremsmünster, 2020

Bildrechte

Sofern oben nicht anders gekennzeichnet:
Getty Images

Hinweis

Zur leichteren Lesbarkeit wird auf die Nennung der Geschlechter verzichtet. Es wird darauf hingewiesen, dass die verwendeten Begriffe alle Geschlechter gleichermaßen erfassen sollen.



Kontakt

Maximilian Wellner

Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Österreich

T: +43 50541 60277
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



Auf unserer Nachhaltigkeitswebsite sustainability.greiner.com finden Sie übrigens weiterführende Informationen zum Thema Nachhaltigkeit bei Greiner.

Be Safe. Not Sorry!

